

# ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE NR 4 / 2011

Dyrektora Powiatowego Zarządu Dróg w Świdwinie  
Z dnia 08.11.2011r.

**W sprawie:** ustalenia stanowisk pracy na których zatrudnieni pracownicy są uprawnieni do otrzymywania posiłków profilaktycznych i napojów , oraz szczegółowych zasad ich wydawania.

Na podstawie art. 232 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 1998 r. , Nr 21, poz. 94 ze zm.), przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz.U. Nr 60, poz. 279), oraz w uzgodnieniu z przedstawicielami pracowników zarządzam, co następuje:

## §1

Pracownikom zatrudnionym w Powiatowym Zarządzie dróg w Świdwinie wykonującym w okresie zimowym na otwartej przestrzeni lub w pomieszczeniach, w których temperatura otoczenia nie przekracza  $+10^{\circ}\text{C}$  prace związane z wysiłkiem fizycznym , powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal u mężczyzn i powyżej 1000 kcal u kobiet, zapewnia się nieodpłatne posiłki profilaktyczne w formie jednego gorącego dania.

## §2

1. Po uwzględnieniu warunków pracy i uciążliwości występujących na poszczególnych stanowiskach roboczych, do otrzymywania posiłków profilaktycznych na zasadach określonych w §1 kwalifikuje się osoby zatrudnione na stanowiskach : mechaników, kierowców, operatorów, dróżników oraz pracowników wykonujących czynności nadzoru na otwartej przestrzeni powyżej 4 godzin w ciągu normatywnego dobowego czasu pracy.
2. Prawo do otrzymywania posiłków profilaktycznych przysługuje również pracownikom Powiatowego Zarządu Dróg biorącym w okresie zimowym udział w dyżurach akcji zimowej, w sytuacji dalszego pozostawienia na dyżurze w czasie przekraczającym normę dobowego czasu pracy.

## §3

Za posiłek profilaktyczny uważa się posiłek zawierający około 50-55 % węglowodanów , 30-35 % tłuszczów, 15 % białek i posiadający wartość kaloryczną około 1000 kcal.

## §4

1. W przypadku braku możliwości dostarczania w okresie zimowym gorących posiłków na miejsce pracy ze względu na rodzaj wykonywanej pracy lub ze względów organizacyjnych , zezwala się na korzystanie z takich posiłków w punktach gastronomicznych lub na zakup

posiłków zastępczych w postaci konserw, puszek, słoików itp. i przyrządzanie posiłków przez pracowników we własnym zakresie z otrzymanych produktów.

2. Dopuszcza się możliwość zamiennego wydawania bonów żywnościowych, które nie mogą stanowić ekwiwalentu pieniężnego za przysługujący posiłek profilaktyczny.

Z przyznanych pracownikowi bonów musi jednoznacznie wynikać, że uprawniają one jedynie do otrzymania posiłków bądź artykułów spożywczych.

## §5

Okres zimowy liczony jest od dnia 1 listopada do dnia 31 marca.

## §6

1. Cena jednego posiłku profilaktycznego nie może przekraczać wartości 50 % aktualnej diety w podróży służbowej.

2. Wartość bonu żywnościowego równoważącego wartość posiłku profilaktycznego ustala się na kwotę 8,00 zł brutto, która to wartość będzie waloryzowana aneksem do niniejszego zarządzenia raz w roku przed okresem zimowym poprzez średnioroczny wskaźnik wzrostu cen, towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszany przez Prezesa GUS.

## §7

Pracownikom Powiatowego Zarządu Dróg wykonującym prace:

- 1) Na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej +10°C lub powyżej +25°C.
- 2) Związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal u mężczyzn i 100 kcal u kobiet.
- 3) Na stanowiskach, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza +28°C.

Zapewnia się napoje w ilości zaspakajającej potrzeby pracowników, odpowiednio zimne lub gorące w zależności od warunków wykonywania pracy.

## §8

1. Profilaktyczne napoje gorące, takie jak herbata naturalna, herbata ziołowa lub herbata owocowa – niesłodzone, bądź możliwość ich przygotowania z dostarczonych produktów zapewnia się pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych wymienionych w § 2 ust.1.

2. W przypadku przygotowania napojów gorących przez samych pracowników, należy zapewnić możliwość higienicznego ich przygotowania i spożywania przez właściwe wyposażenie pomieszczeń i urządzenia, oraz dostarczenie herbaty suchej, o której mowa w ust. 1.

3. Dostarczanie herbaty suchej może odbywać się w ramach przydziału produktu w ilości 1 opakowania herbaty o zawartości 10 dag na miesiąc.



## §9

Posiłki i napoje przysługują pracownikom tylko w dniach wykonywania prac uzasadniających ich wykonanie. Posiłki profilaktyczne mogą być wydawane po przepracowaniu 3 – 4 godzin w warunkach wymienionych w § 1, natomiast napoje należy udostępniać pracownikom w ciągu całej zmiany roboczej.

## §10

Zobowiązuje się pracownika prowadzącego sprawy z zakresu BHP do dokumentowania czynności związanych z zakupem i rozliczaniem posiłków profilaktycznych i napojów, wydawanych pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych, zgodnie z warunkami pracy występującymi na tych stanowiskach.

## §11

**Zarządzenie obowiązuje od dnia 01.12.2011r.**

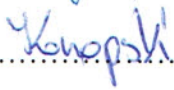
Traci moc Zarządzenie Wewnętrzne Nr 12/99 z dnia 25.10.1999 r., Nr 7/2008 z dnia 03.11.2008 r.

Przedstawiciele pracowników:

Opiniujemy bez uwag / z uwagami (wymienić jakie)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

1. Dębowski Jan - ..... 

2. Konopski Tomasz - ..... 

**DYREKTOR:**

**DYREKTOR**  
**Powiatowego Zarządu Dróg**  
  
**Krzysztof Wasicionek**